

Министерство образования Кузбасса
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Томь-Усинский энерготранспортный техникум



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

М.В.Григорьева

29 октября 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ**

СОГЛАСОВАНО

С профсоюзом работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Председатель

Г.Н. Глухова

Протокол собрания профкома

от 27 октября 2021г. № 11

ПРИНЯТО

на конференции работников

ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

29 октября 2021г.

Протокол № 1

Мыски 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 2 из 96

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Порядок формирования системы оплаты труда	4
3. Виды выплат компенсационного характера	16
4. Виды выплат стимулирующего характера	18
5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров	19
6. Заключительные положения	20
7. Приложение 1 Перечень компенсационных выплат	22
8. Приложение 2 Положение о стимулировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума	24
9. Приложение 3 Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы за специфику работы	44
10. Приложение 4 Размер повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу (ставке) за наличие ученой степени или почетного звания (КЗ)	46
11. Приложение 5 Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования	47
12. Приложение 6 Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования	54
13. Приложение 7 Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования	59
14. Приложение 8 Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования	63
15. Приложение 9 Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования	67
16. Приложение 10 Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий	69
17. Приложение 11 Перечень должностей работников образования, должностные обязанности и профили работ которых совпадают	70
18. Приложение 12 Перечень сельских местностей и поселков городского типа (рабочих поселков) Кемеровской области - Кузбасса, в которых устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы	72
19. Приложение 13 Форма листа показателей стимулирования работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума	92
20. Информационный лист	93
21. Лист внесения изменений	94
22. Лист ознакомления	95



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 3 из 96

Руководствуясь Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.05.2012 № 161, от 23.10.2012 № 442, от 12.02.2013 № 48, от 16.07.2013 № 303, от 09.12.2013 № 561, от 30.12.2013 № 665, от 29.12.2014 № 528, от 24.12.2015 № 431, от 29.08.2016 № 339, от 22.12.2016 № 524, от 16.02.2017 № 70, от 26.12.2017 № 661, от 04.05.2018 № 159, от 18.07.2018 № 299, от 26.10.2018 № 445, от 26.12.2018 № 618, постановлений Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 16.08.2019 № 488, от 27.09.2019 № 558, от 31.01.2020 № 36, от 16.12.2020 № 743, от 18.05.2021 № 240, от 12.10.2021г. № 616) внести в Положение об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ от 18.02.2019г. изменения, изложив его в новой редакции:

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Томь-Усинского энерготранспортного техникума (далее ГБ ПОУ ТУ ЭТТ), созданного в форме учреждения ГБ ПОУ ТУ (далее - Положение), разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, основные профессиональные образовательные программы, дополнительные образовательные программы (далее - учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений (далее - работники) устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области-Кузбасса, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области-Кузбасса»;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) согласования с выборным профсоюзным органом.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 4 из 96

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусмотриваемый главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области - Кузбасса, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями государственных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, распределение и использование фонда оплаты труда

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение государственного задания, предусмотренных главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области - Кузбасса, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 5 из 96

заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты работникам за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому кодексу Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяются положением об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации техникума.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень выплат компенсационного характера приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

2.1.4. Директор учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения и (или) Положения о стимулировании работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Положение о стимулировании работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ приведено в приложении 2 к настоящему Положению.

Средства на оплату труда, поступающие от прочей приносящей доход деятельности, также могут направляться учреждением на стимулирующие выплаты работникам.

2.1.6. Размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются техникумом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, с учетом гарантированных выплат



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 6 из 96

и т.п.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизуемой доли определяется учредителем учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ_{ц} = ФОТ_{оу} \times ц$, где:

ФОТ_ц - централизованный фонд;

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень населенных пунктов в Кемеровской области - Кузбассе, за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ$, где:

ЗП - заработная плата работника;



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 7 из 96

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$O_p = (O \times K_1) \times K_c$, где:

O - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

K₁ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K_c - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (K_c = 1,25);

K₂ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

K₃ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

K₄ - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (О_р) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (K₁) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с **приложениями № 5-9** к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТГУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 8 из 96

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (**приложение № 5 к настоящему Положению**);

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (**приложение № 6 к настоящему Положению**);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования (**приложение № 7 к настоящему Положению**);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (**приложение № 8 к настоящему Положению**);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (**приложение № 9 к настоящему Положению**).

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников специальных учреждений, а также работников учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (**приложение № 3 к настоящему Положению**).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общепрофессиональных профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТГУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 9 из 96

звания, указанные в **приложении № 4** к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (КЗ) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в **приложении № 4** к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени и (или)



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 10 из 96

почетного звания (K3)) и суммируется с его окладом (Op).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Решение о введении персональных повышающих коэффициентов (далее K4) принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться в техникуме для всех категорий работников техникума, размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается до 2, период выплаты K4 - квартал.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

2.3.1. Преподавателям профессиональных образовательных учреждений тарифная часть заработной платы определяется следующим образом:

$$\text{ФОТ пед} = ((\text{Op} + (\text{Op}) \times (\text{K2} + \text{K3})) \times \text{Нагр.}) / \text{Н ч} + ((\text{Op} \times (\text{K4})), \text{ где:}$$

ФОТ пед - размер тарифной части заработной платы педагогического работника, руб.;

Op - ставка заработной платы;

K2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 11 из 96

звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки преподавателя (в неделю, год) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю, год) по видам образовательных программ, часов.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы для преподавателей профессиональных образовательных учреждений педагогического профиля и других профессиональных образовательных учреждений определяется в соответствии с подпунктами 2.6.2 - 2.6.7 настоящего Положения.

Учебная нагрузка для преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, устанавливается на учебный год исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

Установление учебной нагрузки (далее - тарификация) преподавателей производится один раз в год.

В профессиональных образовательных учреждениях с индивидуальными формами обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодий.

Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Заработная плата мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений определяется путем установления оклада (должностного оклада) по соответствующему квалификационному уровню ПКГ руководителей, специалистов и служащих сферы образования (**приложение № 5 к настоящему Положению**) с применением повышающих коэффициентов к окладу.

2.3.2. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.3. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 12 из 96

приложением № 11 к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя учреждения;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.5.2. Для преподавателей профессиональных образовательных учреждений размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его месячной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.4. Директор техникума в пределах имеющихся у учреждения средств может привлекать



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 13 из 96

для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате данного учреждения (например, работники промышленных предприятий, вузов и т.д.). Указанные работники привлекаются на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д. Для их оплаты труда применяются условия и коэффициенты, установленные **приложением № 10** к настоящему Положению.

2.5.5. Директор техникума в пределах имеющихся у учреждения средств, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (слушателями) специалистов соответствующего уровня квалификации для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д. с применением условий почасовой оплаты труда в размере установленном соглашением сторон.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для преподавателей, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.6.1 - 2.6.4 настоящего Положения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

2.6.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.6.6. Преподавателям учреждений, реализующих образовательные программы среднего



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 14 из 96

профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 15 из 96

ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

2.8. Порядок определения уровня образования

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 16 из 96

2.8.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 17 из 96

экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.6. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное и вечернее время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТГУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 18 из 96

выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общепрофессиональных профессий устанавливаются дополнительные выплаты компенсационного характера, предусмотренные в **приложении № 1** к настоящему Положению.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

4.4. На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах.

4.6. Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за отработанный расчетный период выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

4.7. Выплаты стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом (**Положение о стимулировании работников учреждения приложение № 2 к настоящему Положению**).



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 19 из 96

5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2 Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается Министерством образования Кузбасса в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений:

- заместителю директора по учебно-воспитательной работе на 10%;
- заместителю директора по дополнительному профессиональному образованию на 20%;
- заместителю директора по общим вопросам на 30%;
- заместителю директора по безопасности на 30%;
- главному бухгалтеру на 10%.

5.3. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3, 4 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру предусматриваются Положением о стимулировании **работников (Приложение 2)**. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результата деятельности ГБ ПОУ ТУ ЭТТ в абсолютных размерах.

Положения о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждаются Министерством образования Кузбасса.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5. Министерство образования Кузбасса, вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденными ими положениями.

При этом директору учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства образования Кузбасса - главного распорядителя средств областного бюджета, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 20 из 96

Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда техникума передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6. Министерство образования Кузбасса - главный распорядитель средств областного бюджета, в ведении которого находится ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5.7. В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей и главного бухгалтера устанавливают по согласованию: в отношении руководителя - с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера - с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание ГБ ПОУ ТУ ЭТТ утверждается директором учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данного учреждения, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

6.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Министерством образования Кузбасса, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 21 из 96

6.4. Настоящее положение может быть дополнено или изменено в период действия Положения об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ.

Настоящее положение рассмотрено и согласовано с профсоюзной организацией, принято на конференции работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ и вступает в силу с момента его утверждения директором.

Настоящее положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 22 из 96

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Перечень компенсационных выплат

N п/п	Наименование выплаты	Размеры компенсационных выплат
1	2	3
1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда): электрогазосварщик – 4%
2.	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Размер выплат составляет 30%, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику, за исключением выплат, установленных с учетом районного коэффициента.
3.	Совмещение профессий (должностей) Расширение зон обслуживания Увеличение объема выполняемой работы Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	- в размере должностного оклада - 50% должностного оклада - 50% должностного оклада - в размере должностного оклада
4.	За работу в выходные или нерабочие праздничные дни	В размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Либо по желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит
5.	За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	40% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время
6.	Специальные компенсационные выплаты, необходимые для обеспечения установленного МРОТ	В размере необходимом для обеспечения установленного МРОТ
7.	За проверку письменных работ	1. 15% стоимости педагогического часа за проверку письменных работ по предметам: «Русский язык и культура речи», «Русский язык», «Литература», «Русский язык и литература». 2. 10% стоимости педагогического часа за проверку письменных работ по предметам: «Иностранный язык», «Математика», «Инженерная графика»



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 23 из 96

8.	За классное руководство	Устанавливается выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя, не зависящая от количества обучающихся в группе. Объем работы по классному руководству поручается педагогическим работникам техникума на месяц приказом директора.
9.	За заведование учебным кабинетом	5% должностного оклада за выполнение преподавателем работы по обеспечению сохранности товарно-материальных ценностей кабинета
10.	За руководство цикловой методической комиссией (ЦМК)	3% должностного оклада за каждого члена ЦМК, но не более 30%
11.	За заведование лабораторией	5% должностного оклада за выполнение преподавателем работы по обеспечению сохранности товарно-материальных ценностей лаборатории
12.	За заведование библиотекой	4100 рублей
13.	За руководство приемной комиссией	8000 рублей
14.	За заведование учебно-производственной сварочной мастерской	8000 рублей
15.	За заведование хозяйственным отделом	8000 рублей
16.	За заведование медпунктом	8000 рублей
17.	За выполнение работы по охране труда и технике безопасности	8000 рублей
18.	За заведование электрохозяйством ежемесячно ответственному лицу, назначенному приказом директора	1500 рублей
19.	За организацию учебно-производственной работы	8000 рублей
20.	За выполнение слесарных работ по ремонту автомобиля	3000 рублей



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 24 из 96

Приложение 2 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Положение о стимулировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ГБ ПОУ ТУ ЭТТ распределяется на выплаты стимулирующего характера по следующим видам:

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

иные поощрительные и разовые выплаты и (или) при экономии.

1.3. Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников, с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц (период выплаты и расчетный период совпадают).

2. Стимулирующие выплаты по итогам работы

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы из средств стимулирующего



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 25 из 96

фонда осуществляется комиссией по премированию (далее –комиссия), образованной в техникуме, с обязательным участием в ней представителя профсоюзной организации.

Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц (период выплаты и расчетный период совпадают).

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области-Кузбасса, их руководителей и педагогических работников по типам организаций.

2.2. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

2.3. Премиальные выплаты по итогам работы за период устанавливаются исходя из критериев оценки работы за период (показателей стимулирования). Показатели стимулирования установлены в процентах.

Сумма показателей стимулирования составляет общую оценку по показателям стимулирования.

2.4. Размер причитающихся стимулирующих выплат по итогам работы работникам определяется исходя из количества набранных показателей стимулирования и стоимости процента.

Стоимость процента по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками техникума по данной выплате.

В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости процента премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

2.5. Порядок и форма заполнения критериев стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения содержится в листах показателей стимулирования.

2.6. Директор обеспечивает ежемесячно в срок до 25 числа текущего месяца представление в комиссию по премированию листов показателей стимулирования по итогам работы на всех работников техникума с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;
- о набранной сумме процентов за показатели стимулирования по видам выплат;
- об итоговом количестве набранных процентов всеми работниками техникума по видам выплат;
- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 26 из 96

о стоимости процента по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму процентов всех работников по соответствующей выплате).

2.7. Комиссия рассматривает размеры стимулирующих выплат по итогам работы по каждому работнику. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Работники имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого директор готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Согласованный и утвержденный приказ по техникуму является основанием для начисления стимулирующих выплат по итогам работы.

Форма листов показателей стимулирования работников техникума отражена в **приложении 13** к Положению об оплате труда работников техникума

2.8. Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются для каждого должности работника в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

2.9. Перечень показателей стимулирования работников:

2.9.1. Педагогической деятельности преподавателей и мастера производственного обучения

Группа показателей	Максимальное значение по группе (процентов)	Показатель	Расшифровка показателя	Значения показателя		Оценка (процентов)	Максимальный процент (сумма процентов) по показателю	Периодичность расчета	Источник данных	
1. Учебные достижения обучающихся	41	1.1. Абсолютная успеваемость обучающихся	Доля обучающихся, не имеющих оценок «2» (а также оценок «нет» по сформированным компетенциям) по ОПОП, ППССЗ	100 %		17	17	1 раз в месяц	Отчет об успеваемости	
		1.2. Качественная успеваемость обучающихся	Доля обучающихся, имеющих оценки «4» и «5» (а также не имеющих оценок «нет» по сформированным компетенциям) (кроме русского языка, математики, физики, химии) ОПОП, ППССЗ	51-60 %		10	4	1 раз в месяц	Отчет об успеваемости	
				61-70 %		12				
				71-80 %		14				
				> 81 %		14				
				Доля обучающихся, имеющих оценки «4» и «5» (а также не имеющих оценок «нет» по сформированным компетенциям) по русскому языку, математике, физике, химии	15-19 %					8
					20-24 %					10
		25-30 %			12					
		1.3. Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах и др. мероприятиях	Наличие обучающихся, участвовавших (победивших, ставших призерами) в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях (рекомендуемых Министерством просвещения РФ,	уровень ПОО	Участники		3	10	2 раза в год	Дипломы, грамоты, сертификаты и т.д.
					Призеры		4			



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 27 из 96

			Министерством образования Кузбасса, ОСД КО, директором ПОО) по предмету или дисциплине		Победители	5				
				региональный уровень	Участники	5				
					Призеры	6				
					Победители	7				
				Федеральный уровень	Участники	7				
					Призеры	8				
					Победители	10				
2. Учебно-методическая, экспериментальная, внеучебная деятельность преподавателя	45	2.1. Обеспеченность учебно-методической документацией по преподаваемым дисциплинам	РП, КТП	документация соответствует требованиям ФГОС		2	8	1 раз в месяц	Учебная документация	
			КИМ, КОС			2				
			МУ к ПЗ, ЛР, КР, ВСР, КП, ВКР			4				
			2.2. Участие преподавателя в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях	Статус участника (призера, победителя) профессионального конкурса (в соответствии с перечнем конкурсов, НПК, утверждаемым в ПОО)	уровень ПОО	участник	3	10	2 раза в год	Дипломы, грамоты, сертификаты и т.д.
			призер			4				
			победитель			5				
			региональный уровень			участник	5			
			призер			6				
			победитель			7				
				Федеральный уровень	участник	7				
				призер	10					
		2.3 Участие преподавателя в викторинах, олимпиадах	Статус участника /призера/победителя (в соответствии с перечнем викторин, олимпиад, утверждаемым в ПОО)	уровень ПОО, региональный, федеральный		3	3	1 раз в квартал	Дипломы, грамоты, сертификаты и т.д.	
		2.4. Внеучебная деятельность преподавателя по преподаваемой дисциплине	Количество организованных и проведенных мероприятий (круглых столов, конференций, деловых игр, семинаров, олимпиад, конкурсов)	1 мероприятие на уровне ПОО		3	Не более 9	1 раз в квартал	Приказы, дипломы, грамоты, сертификаты и т.д.	
				1 мероприятие на уровне города/района		5				
				1 мероприятие на региональном уровне		7				
				1 мероприятие на федеральном уровне		9				
		2.5 инновационная, экспериментальная деятельность преподавателя	Участие в разработке и реализации инновационных проектов, в работе экспериментальных площадок и т.д.	уровень ПОО		2	6	2 раза в год	Отчеты об экспериментальной деятельности, инновационной деятельности	
				региональный уровень		4				
				федеральный уровень		6				
		2.6 Профориентационная деятельность преподавателя	Количество мероприятий, в которых принял участие преподаватель	1 мероприятие		1	1	1 раз в месяц	Отчет о профориентационной деятельности	
		2.7 Публикация в официальных изданиях учебных, учебно-методических материалов, материалах		Количество опубликованных статей	1 публикация на региональном уровне					4
			1 публикация на федеральном уровне			6				



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 28 из 96

		научно-практических конференций							
		2.8 Предоставление информации на сайт ПОО и в социальные сети	Количество предоставленных статей на сайт ПОО и в социальные сети, в том числе в газету «Отражение»	1 публикация на уровне ПОО	2	2	1 раз в месяц	отчет	
3. Профессиональная компетентность преподавателя	4	3.1 Проведение открытых мероприятий	Количество проведенных преподавателем открытых мероприятий	1 мероприятие	4	4	1 раз в квартал	Отчеты о мероприятиях	
4. Исполнительская дисциплина преподавателя	10	4.1 Достоверность и своевременность ведения учетно-планирующих документов	Отсутствие нарушений в части ведения учетно-планирующих документов		10	10	1 раз в месяц	Приказы о нарушениях	
итого	100	Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)				100			

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается заместителем директора по УВР.

2.9.2 Педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (кроме преподавателей и мастеров ПО):

Педагог – психолог, социальный педагог, воспитатель.

п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Сохранность контингента (доля отчисленных обучающихся из техникума, за исключением переведенных, зачисленных в ряды РА, отчисленных в связи со смертью)	Ниже среднеобластного показателя - 30 Среднеобласт. показатель – 15 Выше среднеобластного – 0	30
2.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации, распорядительных и иных документов) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности, составлению документов (достоверность и своевременность) – 10	10
3.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения, уровень информационной открытости	Наличие на сайте учреждения обязательной для размещения информации, регулярное обновление документации специалиста (в течение 7 дней с момента изменений) - 10	10
4.	Организация и проведение мероприятий, праздничных торжеств, семинаров, конференций в масштабах учебного заведения, выездных мероприятий	Организация, проведение мероприятий согласно Плана учебно-методической и воспитательной работы - 10 Участие в семинаре, конференции, методобъединении – 5	20



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение: _____ Дата введения: 29.10.2021г. _____ страница 29 из 96

5.	Надлежащее состояние дел в соответствии с номенклатурой	100% комплектация - 10	10
6.	Повышение профессионального роста	Добровольная сертификация – 10 Курсы повышения квалификации – 10	20
7.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника – 10	10
8.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста – 10	10
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Старший методист

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Участие в разработке перспективных планов издания учебников, учебных пособий, методических материалов	Наличие изданных учебников, пособий, методичек – 10	10
2.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации, распорядительных и иных документов) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность) – 10	10
3.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения, уровень информационной открытости	Наличие на сайте учреждения обязательной для размещения информации, регулярное обновление документации специалиста (в течение 7 дней с момента изменений) - 10	10
4.	Организация и проведение мероприятий, праздничных торжеств, семинаров, конференций в масштабах учебного заведения, выездных мероприятий	Организация, проведение мероприятий согласно Плана учебно-методической и воспитательной работы - 10 Участие в семинаре, конференции, методобъединении – 5	10
5.	Надлежащее состояние дел в соответствии с номенклатурой	100% комплектация - 10	10
6.	Повышение профессионального роста	Добровольная сертификация – 10 Курсы повышения квалификации – 10	10
7.	Инновационная, экспериментальная деятельность	Федеральный уровень – 30 Региональный уровень – 10	30
8.	Работа по передаче документов в архив	Акты, описи по передаче документов подразделения в архив-10	10
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Методист службы СТВ

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии/специальности в первый год после завершения обучения, в общей численности выпускников (без учета продолживших обучение, призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	60-70 % - 10 71-80 % - 20 81-90 % - 25 91-100 % - 30	30
2.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации, распорядительных и иных документов) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность) – 10	10
3.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения, уровень информационной открытости	Наличие на сайте учреждения обязательной для размещения информации, регулярное обновление документации специалиста (в течение 7 дней с момента изменений) - 10	10
4.	Организация и проведение мероприятий, праздничных	Организация, проведение мероприятий согласно	10



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 30 из 96

	торжеств, семинаров, конференций в масштабах учебного заведения, выездных мероприятий	Плана учебно-методической и воспитательной работы - 10 Участие в семинаре, конференции, методобъединении – 5	
5.	Надлежащее состояние дел в соответствии с номенклатурой	100% комплектация - 10	10
6.	Повышение профессионального роста	Добровольная сертификация – 10 Курсы повышения квалификации – 10	10
7.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника – 10	10
8.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста – 10	10
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Методист

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Инновационная, экспериментальная деятельность	Федеральный уровень, региональный уровень – 30– Уровень ПОО - 15	30
2.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации, распорядительных и иных документов) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность) – 10	10
3.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения, уровень информационной открытости	Наличие на сайте учреждения обязательной для размещения информации, регулярное обновление документации подразделения - 10	10
4.	Организация и проведение мероприятий, семинаров, конференций в масштабах учебного заведения, выездных мероприятий	Отчет по мероприятиям - 10	10
5.	Надлежащее состояние дел в соответствии с номенклатурой	100% комплектация - 10	10
6.	Повышение профессионального роста	Добровольная сертификация – 10 Курсы повышения квалификации – 10	10
7.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста – 10	10
8.	Работа по передаче документов в архив	Акты, описи по передаче документов подразделения в архив-10	10
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Педагог – организатор, руководитель физ. воспитания

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Профориентационная деятельность	Уровень ПОО - 15 Региональный уровень – 30	30
2.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации, распорядительных и иных документов) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность) – 10	10
3.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения, уровень информационной открытости	Наличие на сайте учреждения обязательной для размещения информации, регулярное обновление документации специалиста (в течение 7 дней с момента изменений) - 10	10
4.	Организация и проведение мероприятий, праздничных торжеств, семинаров, конференций в масштабах учебного заведения, выездных мероприятий	Организация, проведение мероприятий согласно Плана учебно-методической и воспитательной работы - 10 Участие в семинаре, конференции, методобъединении – 5	10
5.	Надлежащее состояние дел в соответствии с	100% комплектация - 10	10



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение: _____ Дата введения: 29.10.2021г. _____ страница 31 из 96

номенклатурой			
6.	Повышение профессионального роста	Добровольная сертификация – 10 Курсы повышения квалификации – 10	10
7.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника – 10	10
8.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста – 10	10
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается заместителем директора по УВР. Основанием для определения показателей стимулирования по результатам работы являются приказы, распоряжения, служебные и докладные записки, отсутствие обоснованных претензий, план работы.

2.9.3 Административно-управленческого персонала, связанного с руководством учебно-воспитательным процессом:

Заместитель директора по УВР

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Организация управления и контроля за работой возглавляемого структурного подразделения	Отсутствие обоснованных претензий к работе структурного подразделения	15
2.	Сохранность контингента (доля отчисленных обучающихся из техникума, за исключением переведенных, зачисленных в ряды РА, отчисленных в связи со смертью)	Выполнение гос. задания (в пределах +/- 15 человек)	20
3.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации, распорядительных и иных документов) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	10
4.	Организация и проведение мероприятий, праздничных торжеств, семинаров, конференций в масштабах учебного заведения, выездных мероприятий	Организация, проведение мероприятий согласно Единого плана учебно-методической и воспитательной работы. Участие в семинаре, конференции, методобъединении	15
5.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения, уровень информационной открытости	Наличие на сайте учреждения обязательной для размещения информации, регулярное обновление документации структурного подразделения	15
6.	Степень самостоятельности и личной ответственности при выполнении должностных обязанностей и распоряжений директора техникума	Степень важности поставленных задач	15
7.	Повышение профессионального роста	Добровольная сертификация Курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка (1 раз в 3 года)	10
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Зав. учебной частью

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Организация управления и контроля за работой возглавляемого структурного подразделения	Отсутствие обоснованных претензий к работе структурного подразделения	20
2.	Сохранность контингента (доля отчисленных обучающихся из техникума, за исключением переведенных, зачисленных в ряды РА, отчисленных в связи со смертью)	Выполнение гос. задания (в пределах +/- 15 человек)	20
3.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации, распорядительных и иных документов)	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и	20



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение: _____ Дата введения: 29.10.2021г. _____ страница 32 из 96

	внутренним и внешним пользователям	своевременность)	
4.	Организация и проведение мероприятий, праздничных торжеств, семинаров, конференций в масштабах учебного заведения, выездных мероприятий	Организация, проведение мероприятий согласно Единого плана учебно-методической и воспитательной работы. Участие в семинаре, конференции, методобъединении	20
5.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения, уровень информационной открытости	Наличие на сайте учреждения обязательной для размещения информации, регулярное обновление документации структурного подразделения	20
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается директором техникума. Основанием для определения показателей стимулирования по результатам работы являются приказы, распоряжения, служебные и докладные записки, отсутствие обоснованных претензий, план работы.

2.9.4 Административно-управленческого персонала, не связанного с руководством учебно-воспитательным процессом:

Заместитель директора по ДПО, главный бухгалтер

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мак кол-во процентов
1.	Организация управления и контроля за работой возглавляемого структурного подразделения	Выполнение плана, бюджета	15
2.	Грамотность оформления распорядительных документов, договоров, переписки с предприятиями и организациями	Отсутствие претензий к исполненным документам	15
3.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	15
4.	Привлечение и распределение финансовых средств	Своевременная оплата счетов учреждения Точное расходование средств по экономическим статьям Привлечение средств от дополнительных образовательных услуг	15
5.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	Решение частных вопросов, отсутствие конфликтов внутри коллектива	5
6.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения	Наличие на сайте учреждения обязательной для размещения информации, регулярное обновление документации структурного подразделения	5
7.	Степень самостоятельности и личной ответственности при выполнении должностных обязанностей и распоряжений директора техникума	Степень важности поставленных задач	15
8.	Качественное обслуживание потребителей услуг, оказываемых на платной основе, возглавляемым отделом	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей услуг	15
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Заместитель директора по безопасности

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мак кол-во процентов
1.	Организация управления и контроля за работой возглавляемой структуры	Выполнение плана	15
2.	Грамотность оформления распорядительных документов, договоров, переписки с предприятиями и организациями	Отсутствие претензий к исполненным документам	10
3.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности	Отсутствие нарушений по	



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение: _____ Дата введения: 29.10.2021г. _____ страница 33 из 96

	(информации) внутренним и внешним пользователям	предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	15
4.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	Решение частных вопросов, отсутствие конфликтов внутри коллектива	10
5.	Осуществление контроля за охраной труда в учреждении	Отсутствие несчастных случаев в техникуме	15
6.	Степень самостоятельности и личной ответственности при выполнении должностных обязанностей и распоряжений директора техникума	Степень важности поставленных задач	15
7.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Соблюдение графиков подготовки к новому учебному году (1 раз в год по состоянию на 01 августа)	15
8.	Повышение профессиональной компетенции	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (1 раз в 3 года) Участие в семинарах, конференциях и т.д. (ежеквартально)	5
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Заместитель директора по общим вопросам

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Систематическое взаимодействие и работа с социальными партнерами	Подтверждающая отчетность, проекты о сотрудничестве с предприятиями	30
2.	Грамотность оформления распорядительных документов, договоров, переписки с предприятиями и организациями	Отсутствие претензий к исполненным документам	15
3.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	10
4.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	Отсутствие конфликтных ситуаций внутри коллектива	5
5.	Развитие социально-привлекательного имиджа техникума	Информирование потребителей о направлениях работы техникума	5
6.	Степень самостоятельности и личной ответственности при выполнении должностных обязанностей и распоряжений директора техникума	Степень важности поставленных задач	20
7.	Выполнение требований охраны труда и техники безопасности в работе.	Отсутствие замечаний при проверке надзорными органами	15
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается директором техникума. Основанием для определения показателей стимулирования по результатам работы являются приказы, распоряжения, служебные и докладные записки, отсутствие обоснованных претензий, акты проверки.

2.9.5. Учебно-вспомогательного персонала:

Бухгалтер, специалист в сфере закупок

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
2.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 34 из 96

3.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста	10
4.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	10
5.	Сохранение документации отдела, оформление и передача ее в установленном порядке в архив.	100% комплектация документов отдела в соответствии с номенклатурой дел	20
6.	Самостоятельное изучение и работа с профессиональными компьютерными программами: «1С», «Парус», программный блок «Сатурн», «Консультант+», и др.	Наличие в работе компьютерных программ	10
7.	Ведение учета и отчетности, составление смет по платным услугам, прием и обслуживание потребителей услуг, оказываемых на платной основе	Ежемесячная отчетность по предоставляемым платным услугам.	30
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается главный бухгалтер.

Специалист по кадрам

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
2.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10
3.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста	10
4.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	20
5.	Сохранение документации отдела, оформление и передача ее в установленном порядке в архив	100% комплектация документов отдела в соответствии с номенклатурой дел	20
6.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.	Наличие приказов на поручение работы. Оперативность, отсутствие замечаний по выполненной работе	10
7.	Самостоятельное изучение и работа с профессиональными компьютерными программами и информационными ресурсами: «1С», «АИС ЭПО», «Экспресс-расписание», ПУ-5, 1-СПО, «Проф-право», «Информо».	Наличие в работе компьютерных программ, информационных ресурсов. Постоянная работа с сайтом техникума.	20
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Программист

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	15
2.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10
3.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста	15
4.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности	Отсутствие нарушений по предоставлению	20



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение: _____ Дата введения: 29.10.2021г. _____ страница 35 из 96

	(информации) внутренним и внешним пользователям	официальной отчетности (достоверность и своевременность)	
5.	Сохранение документации отдела, оформление и передача ее в установленном порядке в архив	100% комплектация документов отдела в соответствии с номенклатурой дел	20
6.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.	Оперативность, отсутствие замечаний по выполненной работе	20
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается заместителем директора по УВР.

Делопроизводитель, секретарь руководителя

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	15
2.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10
3.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста	10
4.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	15
5.	Сохранение документации отдела, оформление и передача ее в установленном порядке в архив	100% комплектация документов отдела в соответствии с номенклатурой дел	20
6.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.	Оперативность, отсутствие замечаний по выполненной работе	20
7.	Самостоятельное изучение и работа с профессиональными компьютерными программами и информационными ресурсами: «АИС ЭПО», «Экспресс-расписание», ПУ-5, 1-СПО, «Проф-право», «Информо».	Наличие в работе компьютерных программ, информационных ресурсов. Постоянная работа с сайтом техникума.	10
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается директором техникума.

Юрисконсульт

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
2.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	20
3.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста	10
4.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	10
5.	Сохранение документации отдела, оформление и передача ее в установленном порядке в архив	100% комплектация документов отдела в соответствии с номенклатурой дел	10
6.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.	Оперативность, отсутствие замечаний по выполненной работе	10



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение: _____ Дата введения: 29.10.2021г. _____ страница 36 из 96

7.	Самостоятельное изучение и работа с профессиональными компьютерными программами и информационными ресурсами: «1С», «АИС ЭПО», «Экспресс-расписание», ПУ-5, 1-СПО, «Проф-право», «Информо».	Наличие в работе компьютерных программ, информационных ресурсов. Постоянная работа с сайтом техникума.	20
8.	Повышение профессионального роста: участие в семинарах, методических объединениях.	Наличие сертификата участника семинара, конференции – 10	10
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается директором техникума.

Библиотекарь

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	5
2.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10
3.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	10
4.	Сохранность документации подразделения, работа с архивом	100% комплектация документов отдела в соответствии с номенклатурой дел	10
5.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения	Регулярное проведение массовых мероприятий (1 раза в месяц): тематические выставки читательских конференций, викторин, тематических вечеров	20
6.	Создание, ведение, регулярное обновление исторического музея учреждения	Наличие действующего музея в учреждении	45
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Архивариус

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
2.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10
3.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	10
4.	Сохранность документации подразделения, работа с архивом	100% комплектация документов отдела в соответствии с номенклатурой дел	10
5.	Контроль за оформлением поступающих документов на хранение: дооформление зачетных книжек и ведомостей промежуточной аттестации.	Служебные записки, отчеты по выполнению работы по заполнению зачетных книжек, журналов, ведомостей промежуточной аттестации	30
6.	Создание, ведение, регулярное обновление исторического музея учреждения	Наличие действующего музея в учреждении – 10	30
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 37 из 96

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается заместителем директора по УВР.

Фельдшер

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мак кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
2.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10
3.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	10
4.	Сохранение документации отдела, работа с архивом	100% комплектация документов отдела в соответствии с номенклатурой дел	10
5.	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения	Наличие на сайте учреждения информации по работе специалиста, регулярное обновление	30
6.	Ведение просветительской работы среди обучающихся и работников учреждения по профилактике массовых заболеваний. Проведение тем. бесед с Работа с молодежью по профилактике СПИДА мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекций и гепатита и т.п.	Проведение мероприятий один раз в месяц	30
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается директором техникума.

Комендант

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мак кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
2.	Отсутствие обоснованных претензий к работнику по выполнению им должностных обязанностей	Отсутствие замечаний со стороны руководства	10
3.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10
4.	Обеспечение контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ	Участие, контроль за ремонтными работами	40
5.	Обеспечение выполнения требования пожарной и электробезопасности.	Отсутствие замечаний надзорных органов по пожарной безопасности и электробезопасности	30
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Заведующий складом

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мак кол-во процентов
1.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
2.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 38 из 96

3.	Соблюдение норм профессиональной этики, уровень коммуникативной культуры	Отсутствие претензий к работе специалиста	10
4.	Предоставление грамотной и достоверной отчетности (информации) внутренним и внешним пользователям	Отсутствие нарушений по предоставлению официальной отчетности (достоверность и своевременность)	10
5.	Сохранение документации отдела, оформление и передача ее в установленном порядке в архив.	100% комплектация документов отдела в соответствии с номенклатурой дел	10
6.	Участие в мероприятиях по охране труда	Комплектация документов по приемке, выдаче и учету средств индивидуальной защиты	20
7.	Обеспечение выполнения требования пожарной и электробезопасности.	Отсутствие замечаний надзорных органов по пожарной безопасности и электробезопасности	30
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного подразделения» устанавливается лицо, исполняющее обязанности заведующего хозяйственным отделом. Основанием для определения показателей стимулирования по результатам работы являются приказы, распоряжения, служебные и докладные записки, отсутствие обоснованных претензий, акты инвентаризации имущества, путевые листы, командировочные удостоверения, акты проверки.

2.9.6. Прочего обслуживающего персонала:

Дежурный, вахтер, подсобный рабочий, дежурный по общежитию

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мак кол-во процентов
1.	Обеспечение сохранности и исправного состояния средств труда	Акты инвентаризации имущества	30
2.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
3.	Отсутствие обоснованных претензий к работнику по выполнению им должностных обязанностей	Отсутствие замечаний со стороны руководства	10
4.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Наличие приказов, на выполнение распоряжений, служебных заданий	10
5.	Обеспечение выполнения требования пожарной и электробезопасности, СанПиН.	Отсутствие замечаний надзорных органов по пожарной безопасности, электробезопасности и сан. нормам	40
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Дворник

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мак кол-во процентов
1.	Обеспечение сохранности и исправного состояния средств труда	Отсутствие замечаний, актов, служебных записок от руководителя структурного подразделения о поломке или выходе из строя средств труда	30
2.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
3.	Отсутствие обоснованных претензий к работнику	Отсутствие замечаний со стороны	20



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 39 из 96

	по выполнению им должностных обязанностей	руководства	
4.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Наличие приказов, на выполнение распоряжений, служебных заданий	10
5.	Обеспечение выполнения требования пожарной и электробезопасности, СанПиН.	Отсутствие замечаний надзорных органов по пожарной безопасности, электробезопасности и сан. нормам	30
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Электромонтер по ремонту электрооборудования, слесарь - сантехник, плотник, электрогазосварщик

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Обеспечение сохранности и исправного состояния средств труда	Отсутствие замечаний, актов, служебных записок от руководителя структурного подразделения о поломке или выходе из строя средств труда	10
2.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
3.	Отсутствие обоснованных претензий к работнику по выполнению им должностных обязанностей	Отсутствие замечаний со стороны руководства	10
4.	Своевременное выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10
5.	Участие в общественных работах: субботниках, городских акциях борьбы за чистоту. Участие в снегоборьбе.	Участие в мероприятиях	30
6.	Оперативное устранение неполадок, сбоев, аварий.	Подготовка к отопительному осенне-зимнему сезону. Внеплановый ремонт.	30
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Водитель автомобиля

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов
1.	Обеспечение сохранности и исправного состояния автотранспорта учреждения	Акты инвентаризации имущества (1 раз в год)	10
2.	Выполнение норм трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний по трудовой дисциплине работника	10
3.	Отсутствие обоснованных претензий к работнику по выполнению им должностных обязанностей	Отсутствие замечаний со стороны руководства	10
4.	Своевременное выполнение заданий руководителя структурного подразделения, директора техникума	Отсутствие замечаний по выполнению распоряжений	10
5.	Ведение отчетности по поездкам автомобиля (путевые листы)	100% наличие заполненных путевых листов	30
6.	Выполнение работ, связанных с поездкой на дальние расстояния (более 150 км)	Приказы на командировку, командировочные удостоверения, путевые листы	30
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальное значение по показателям стимулирования)			100

Примечание: по показателям стимулирования данной категории работников количество процентов в листе показателей стимулирования в графе «По данным руководителя структурного



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 40 из 96

подразделения» устанавливается лицо, исполняющее обязанности заведующего хозяйственным отделом. Основанием для определения показателей стимулирования по результатам работы являются приказы, распоряжения, служебные и докладные записки, отсутствие обоснованных претензий, акты инвентаризации имущества, путевые листы, командировочные удостоверения, акты проверки.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Категория персонала (должность)	Показатели стимулирования	Размер выплат, руб.
Выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников			
1	Педагогические работники, УВП	За редактирование информации, размещаемой на сайте техникума	3000
2	ПОП	За выполнение работы по благоустройству и уборке территории при подготовке к различным мероприятиям	3 000
3	Преподаватель	За работу по совершенствованию и эстетическому оформлению кабинета преподавателя: 1) изготовление действующих приборов и моделей 2) изготовление недействующих стендов с наглядностью	2500 2000
4	Преподаватель	За работу по совершенствованию и эстетическому оформлению лаборатории: 1) изготовление действующего лабораторного стенда 2) изготовление недействующего стенда с наглядностью 3) изготовление действующей модели 4) изготовление действующего прибора 5) изготовление макета	3000 2400 2100 1800 1200
5	Педагогические работники, УВП	За работу в профкоме (председателю)	1150
Особый режим работы			
6	УВП, ПОП	За обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	5 000
7	УВП, ПОП	За успешную подготовку инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения к зимнему сезону	3000
8	УВП, ПОП	За устранение технической неисправности оборудования, транспорта, систем отопления, освещения и канализации вне плана (аварий)	3000
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учебного			



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 41 из 96

заведения			
9	Педагогические работники, УВП	За разработку компьютерных (виртуальных) моделей техникума, программ и других объектов, выполненных работником в электронном виде	5 000
10	Педагогические работники, АУП, УВП, ПОП	За участие в составе команды техникума, занявшей 1, 2, 3 место в соревновательных мероприятиях	1000
11	УВП, ПОП	За выполнение хозяйственных мероприятий, связанных с приемом различных комиссий, делегаций, конференций, проведением праздничных и иных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума среди населения	3000
Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат			
12	Педагогические работники, УВП	За оперативное и качественное выполнение особо важных и срочных работ, порученных работнику приказом директора	5 000
Интенсивность труда			
13	Заведующий учебной частью, программист, юрисконсульт, экономист, бухгалтер, специалист по кадрам, секретарь руководителя, секретарь-машинистка	За обслуживание обучающихся на платной основе (организация и обслуживание учебного процесса, ведение учета и отчетности, выполнение лицензионных и аккредитационных показателей, кадровое делопроизводство, печатные работы, составление расписания и др.)	10 руб. за каждого обучающегося
14	Электромонтер по ремонту эл/об., слесарь-сантехник, плотник, электрогазосварщик	За обслуживание инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения зданий техникума – за каждое здание свыше одного на 1 шт. ед.	2 000

3.2. Работы, указанных в разделе 4 поручаются приказом директора техникума, с назначением ответственных лиц и сроков выполнения. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией по должностям работников.

3.3. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 42 из 96

3.4. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам техникума приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

4.3. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

4.4. Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат:

№ п/п	Показатели стимулирования	Условия назначения выплат	Размер выплат, руб.
Знаменательные даты			
1	Юбилейная дата по возрасту работника 55, 60, 65, 70 лет	Непрерывный стаж работы в техникуме не менее 10 лет	3000
2	Юбилейная дата по стажу работы в техникуме	Наступление даты, с которой непрерывный стаж работы в техникуме составляет 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45 лет	1000
3	Профессиональный праздник «День Учителя»	Работникам, для которых техникум является основным местом работы	1500
4	День защитника отечества, Международный женский день	Работникам, для которых техникум является основным местом работы	1000
5	День энергетика	Работникам, для которых техникум является основным местом работы	1000
6	Новый год	Работникам, для которых техникум является основным местом работы	1500
Материальная помощь			
7	Похороны близких родственников (родители, дети, супруги)	Работникам, имеющим непрерывный стаж работы в техникуме не менее 5 лет	1500
8	Продолжительная болезнь	Работникам, имеющим непрерывный стаж работы в техникуме не менее 5 лет, и период временной нетрудоспособности не менее месяца	1500
9	Рождение ребенка (одному из родителей)	Работникам, для которых техникум является основным местом работы, и имеющим непрерывный стаж работы в техникуме не менее 3 лет.	1500



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 43 из 96

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов.

В случае не использования иных поощрительных и разовых выплат, указанных в п. п. 4.4. в текущем календарном году действие их не распространяется на следующий год.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 44 из 96

Приложение 3 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы за специфику работы

N п/п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 - 0,20 <*>
2	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением медицинским работникам	0,3
3	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением педагогическим и другим работникам	0,15 - 0,20 <***>
4	За работу в общеобразовательных школах-интернатах, государственных нетиповых общеобразовательных учреждениях	0,15 <****>
5	За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2 <*****>
6	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных при учреждениях УИС, которые осуществляют учебный процесс у лиц, осужденных к лишению свободы и не достигших возраста 30 лет, получающих общее образование	0,1 - 0,3 <*****>
7	Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	0,15
8	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
9	Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	0,2
10	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных учреждений, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций черной и цветной металлургии и для горно-шахтных работ	0,15
11	Владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогам-организаторам внеклассной работы в школах, школах-интернатах, дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования (директорам (заведующим), заместителям директоров по	0,15 <*****>



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 45 из 96

	учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым)	
12	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа: руководящим и педагогическим работникам; медицинским работникам; другим работникам	 0,4 0,3 0,2
13	За работу в Государственном профессиональном образовательном учреждении г. Кемерово и Государственном профессиональном образовательном учреждении г. Новокузнецка (преподавателям, мастерам производственного обучения, воспитателям, социальным педагогам, педагогам-психологам)	0,2



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 46 из 96

Приложение 4 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

РАЗМЕР ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ, ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ (СТАВКЕ) ЗА НАЛИЧИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ИЛИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ

№ п/п	Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
3	Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования»	0,1
4	Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
5	Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	0,1



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 47 из 96

Приложение 5 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионал ьно- квалификацио нной группе, руб.	Повышающ ий коэффициен т	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1 квалификационный уровень		3090		
1	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,2572	3885
2	Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика»)		1,5430	4768
3	Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства)		1,7146	5298
4	Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики; секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства)		1,8858	5827
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	4416
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,6361	5298
3	Дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе)		1,8000	5828
4	Старший дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет)		1,8780	6081
5	Дежурный по режиму (высшее профессиональное образование)		1,9638	6359
2 квалификационный уровень		3238		



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 48 из 96

1	Диспетчер (среднее профессиональное образование)		1,8000	5828
2	Старший дежурный по режиму (высшее профессиональное образование)		2,1276	6889
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		4318		
1	Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)		1,5865	6851
2	Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,7158	7409
3	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	8706
4	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		2,1878	9447
2 квалификационный уровень		4318		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)		1,7158	7409
1	2	3	4	5
2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор;		1,8880	8152



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 49 из 96

	социальный педагог; тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта)			
3	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория)		2,1878	9447
4	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190
3 квалификационный уровень		4318		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика"); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Педагогика и психология")		1,7158	7409
2	Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); методист <***> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Педагогика и психология"); старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет); старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет)		1,8880	8152
3	Методист <****> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет)		1,9081	8239
4	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, методист <****> (I квалификационная категория)		2,1878	9447
5	Методист <****> (I квалификационная категория)		2,2080	9534
6	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-		2,3600	10190



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 50 из 96

	психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; методист <***> (высшая квалификационная категория)			
7	Методист <****> (высшая квалификационная категория)		2,3801	10277
4 квалификационный уровень		4318		
1	Преподаватель <*>; учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (среднее профессиональное образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет)		1,7158	7409
2	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, тьютор <***> (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)		1,8880	8152
3	Старший методист <****>		1,9081	8239
4	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор <***> (I квалификационная категория)		2,1878	9447
5	Старший методист <****> (I квалификационная категория)		2,2080	9534
6	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор <***> (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190
7	Старший методист <****> (высшая квалификационная категория)		2,3801	10277

<*> Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов.

<***> Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<****> Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<****> Методисты, старшие методисты, занятые в сфере высшего и дополнительного профессионального образования



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 51 из 96

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

1 квалификационный уровень		4856		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		1,6731	8125
2	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением или сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8181	8829
3	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,9639	9537
4	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,1097	10245
2 квалификационный уровень		4856		
1	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет		1,6731	8125



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 52 из 96

	или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей			
2	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8181	8829
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,9639	9537
4	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,1097	10245
3 квалификационный уровень		4856		
1	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		1,6731	8125



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 53 из 96

2	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8181	8829
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,9639	9537
4	Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,1097	10245



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 54 из 96

Приложение 6 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"				
1 квалификационный уровень		3135		
1	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; копировщик; машинистка; стенографистка		1,2393	3885
2	Архивариус; дежурный бюро пропусков; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; калькулятор; комендант; оператор диспетчерской службы; паспортист; секретарь руководителя; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик-табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов		1,4081	4414
2 квалификационный уровень		3135		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		1,6898	5298
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; корректор; лаборант; художник		1,3638	4416
2	Техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог		1,4728	4769
2 квалификационный уровень		3238		



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 55 из 96

1	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		1,6362	5298
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,8000	5828
3 квалификационный уровень		3238		
1	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,6362	5298
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		1,9638	6359
3	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,1276	6889
4	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)		2,4000	7771
5	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,5098	8127
6	Заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,7272	8831
4 квалификационный уровень		3238		
1	Механик		2,1276	6889
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		2,3463	7597
5 квалификационный уровень		3238		
1	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,9638	6359
2	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)		2,3463	7597
3	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)		2,7272	8831



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 56 из 96

4	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		2,9459	9539
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"				
1 квалификационный уровень		3826		
1	Аналитик; агроном; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; по охране труда, товаровед; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе		1,2460	4767
2	Инспектор фонда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; профконсультант; психолог; социолог; эксперт; юристконсульт		1,3846	5297
3	Инженер; инженер по защите информации; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер-сметчик; инженер по научно-технической информации; инженер по организации и нормированию труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик)		1,5232	5828
2 квалификационный уровень		3826		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,8005	6889
3 квалификационный уровень		3826		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,9856	7597
4 квалификационный уровень		3826		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		2,1232	8123
5 квалификационный уровень		3826		
1	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей		1,8001	6887
2	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей		1,9856	7597



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 57 из 96

3	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей		2,1232	8123
4	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей		2,3075	8828
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"				
I квалификационный уровень		4416		
1	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела		1,7204	7597
2	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)		1,8402	8126
3	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела;		2,0000	8832



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 58 из 96

	начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)			
4	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		2,1604	9540
2 квалификационный уровень		4416		
1	Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,8402	8126
2	Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)		2,0000	8832
3	Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)		2,1604	9540
4	Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		2,3207	10248



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 59 из 96

Приложение 7 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
2 квалификационный уровень		3135		
1	Культурный организатор (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы); аккомпаниатор II категории (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,4081	4414
2	Культурный организатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); аккомпаниатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет)		1,5210	4768
3	Культурный организатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет); аккомпаниатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)		1,8589	5828
4	Аккомпаниатор (высшая категория) (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,4232	7597
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2 квалификационный уровень		3238		
1	Библиотекарь, библиограф (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка); методист библиотеки, музея (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,4728	4769
2	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование)		1,6362	5298



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 60 из 96

	образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) до 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю до 5 лет)			
3	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)		1,8000	5828
4	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 6 лет)		1,9638	6359
5	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет)		2,1276	6889
3 квалификационный уровень		3238		
1	Фотограф (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)		1,9638	6359
2	Артист II категории в духовом оркестре - вторые и третьи голоса гобоя, вторые и третьи кларнеты, баритон, ударные (высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы)		2,1276	6889
3	Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); библиотекарь, библиограф (ведущий) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет)		2,3463	7597
4	Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); артист I категории в духовом оркестре - вторые голоса флейты, гобоя; вторые и третьи духовые инструменты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет)		2,7272	8831
4 квалификационный уровень		3238		
1	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы)		1,3638	4416
2	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и специальная подготовка не менее 1 года)		1,4728	4769
3	Звукооператор в художественных коллективах; хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года)		1,6362	5298



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 61 из 96

4	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование)		1,8000	5828
5	Артист высшей категории в духовом оркестре, концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет)		2,9459	9539
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1 квалификационный уровень		3680		
1	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		1,5840	5829
2	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет); хореограф (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет)		1,7278	6358
3	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,8723	6890
4	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); руководитель народного коллектива		2,0647	7598
5	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (ведущий) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звания "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах); хореограф (высшее профессиональное образование, стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,3999	8832
2 квалификационный уровень		3680		
	Режиссер-постановщик; режиссер массовых представлений		2,2085	8127
3 квалификационный уровень		3680		
1	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей		2,0647	7598
2	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,2085	8127
3	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I		2,3999	8832



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 62 из 96

группе по оплате труда руководителей				
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
I квалификационный уровень		4416		
1	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,7207	7599
2	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей)		1,8402	8126
3	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей)		2,0000	8832
4	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей)		2,1604	9540



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 63 из 96

Приложение 8 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"				
1 квалификационный уровень		2944		
1	Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)		1,1998	3532
2	Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет)		1,2598	3709
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории)		1,6363	5298
2	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий II квалификационную категорию)		1,8000	5828
3	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий I квалификационную категорию)		1,9637	6358
4	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию)		2,1278	6890
2 квалификационный уровень		3238		
1	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории)		1,4728	4769
2	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	5298
3	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по		1,8000	5828



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 64 из 96

	специальности "Сестринское дело", имеющая I квалификационную категорию)			
4	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	6358
3 квалификационный уровень		3238		
1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории)		1,4728	4769
2	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	5298
3	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая I квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории)		1,8000	5828
4	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию)		1,9637	6358
5	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая I квалификационную категорию)		2,1278	6890
6	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию)		2,3465	7598
4 квалификационный уровень		3238		
1	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", не имеющий квалификационной категории); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", не имеющая квалификационной категории)		1,8000	5828
2	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", не имеющий квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", имеющая II квалификационную категорию)		1,9637	6358



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 65 из 96

3	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий I квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", имеющая I квалификационную категорию)		2,1278	6890
4	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", имеющий I квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", имеющая высшую квалификационную категорию)		2,3465	7598
5	Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию)		2,5096	8126
5 квалификационный уровень		3238		
1	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", не имеющий квалификационной категории)		1,9637	6358
2	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий II квалификационную категорию)		2,1278	6890
3	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий I квалификационную категорию)		2,3465	7598
4	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию)		2,5096	8126
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"				
2 квалификационный уровень		5298		
1	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории)		1,4339	7597
2	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию)		1,5335	8124



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 66 из 96

3	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию)		1,6666	8830
4	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)		1,8003	9538



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 67 из 96

Приложение 9 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональн о- квалификацион ной группе, руб.	Повышающи й коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		2944		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	3532
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	3709
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	3885
2 квалификационный уровень		2944		
	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием "старший" (старший по смене)		1,3800	4063
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	4062
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3638	4416
2 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4728	4769
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6362	5298



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 68 из 96

3 квалификационный уровень		3238		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	5828
4 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы		1,9638	6359
2	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	6889

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 69 из 96

Приложение 10 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08
Студенты	0,18	0,15	0,08
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,2	0,18	0,15

Примечания.

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по ПКГ должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня (приложение N 5 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим приложением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 70 из 96

Приложение 11 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Перечень должностей работников образования, должностные обязанности и профили работ которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 71 из 96

дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 72 из 96

Приложение 12 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Перечень сельских местностей и поселков городского типа (рабочих поселков) Кемеровской области - Кузбасса, в которых устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование населенного пункта
1	2	3
1	Березовский городской округ	поселок Барзас поселок Станционный
2	Калтанский городской округ	поселок Малиновка поселок Верх-Теш поселок Новый Пункт село Сарбала
3	Киселевский городской округ	поселок Карагайлинский село Верх-Чумыш
4	Ленинск-Кузнецкий городской округ	поселок Никитинский
5	Междуреченский городской округ	поселок Барсук поселок Ильинка поселок Лужба поселок Майзас поселок Малый Майзас поселок Ортон поселок Сливень поселок Студеный Плес поселок Теба поселок Трехречье поселок Учас
6	Мысковский городской округ	поселок Бородино поселок Подобас
7	Осинниковский городской округ	поселок Тайжина
8	Тайгинский городской округ	разъезд Кузель поселок Кедровый разъезд Пихтач разъезд Сураново поселок Таежный
9	Краснобродский городской округ	поселок Артышта поселок станции Дуброво



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 73 из 96

10	Беловский муниципальный район	село Вишневка село Беково деревня Верховская поселок Октябрьский село Челухоево село Евтино село Каракан село Коновалово деревня Новодубровка поселок Новый Каракан поселок Степной село Поморцево поселок Петровский село Сидоренково село Новобачаты поселок имени Ильича село Менчереп поселок Дунай-Ключ поселок Задубровский поселок Камешек деревня Коротково деревня Хахалино село Мохово деревня Ивановка деревня Калиновка село Конево поселок станции Мереть поселок станции Проектная деревня Новороссийка поселок Убинский село Пермьяки деревня Каралда село Новохудяково деревня Чигирь поселок Старобачаты село Артышта поселок станции Бускускан деревня Шестаки поселок Щербазавод село Старопестерево поселок Снежинский деревня Осиновка село Заринское поселок Заря деревня Инюшка деревня Рямовая деревня Уроп
11	Гурьевский муниципальный округ	село Горскино село Малая Салаирка село Новопестерево деревня Дегтяревка деревня Мостовая село Печеркино поселок Раздольный поселок Лесной деревня Шанда



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 74 из 96

		разъезд 20 км поселок Сосновка поселок Заречный деревня Каменушка село Кочкуровка поселок Понтряжка деревня Чуваш-Пай село Ур-Бедари деревня Саратовка село Кулебакино деревня Усть-Канда поселок Урск поселок Апрелька село Дмитриевка поселок Заря поселок Тайгинский Леспромхоз деревня Маслиха деревня Подкопная
12	Ижморский муниципальный округ	поселок городского типа Ижморский поселок Березовский село Ижморка 2-я деревня Азаново село Кольюн деревня Нижегородка деревня Новопокровка деревня Ольговка деревня Старопокровка село Теплая Речка село Красный Яр деревня Большая Златогорка поселок Большекитатский деревня Вяземка поселок Глухаринка село Иверка деревня Красная Тайга поселок Малая Златогорка поселок Новый Свет деревня Тихеевка село Постниково село Бериккуль деревня Большая Песчанка село Почитанка разъезд 3669 км село Святославка поселок Котовский село Левашовка село Новославянка деревня Новоорловка село Островка село Симбирка село Летяжка село Тунда село Троицкое село Воскресенка поселок станции Иверка



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 75 из 96

		деревня Листвянка село Ломачевка поселок 324 км
13	Кемеровский муниципальный округ	поселок Разведчик поселок Арсентьевка поселок Бердовка поселок Вотиновка деревня Дмитриевка село Нижняя Суета поселок Ровенский поселок Сосновка поселок Сосновка-2 поселок Успенка поселок Юго-Александровка деревня Береговая поселок Кузбасский поселок Ленинградский деревня Маручак поселок Смирновский деревня Смолино село Березово поселок Новостройка деревня Сухая Речка деревня Пугачи село Елькаево село Андреевка деревня Александровка деревня Вознесенка деревня Воскресенка деревня Журавлево деревня Жургавань деревня Илиндеевка деревня Ляпки деревня Малиновка поселок Михайловский деревня Осиновка поселок Панинск поселок Привольный село Силино деревня Солонечная деревня Старочервово деревня Тебеньковка деревня Упоровка деревня Урманай поселок Звездный поселок Благодатный деревня Денисово деревня Креково деревня Мозжуха поселок Семеновский поселок Металлплощадка деревня Сухово поселок Щегловский село Барановка село Верхотомское поселок Известковый



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 76 из 96

		деревня Новая Балахонка поселок Новоподиково деревня Пещерка деревня Подъяково поселок Солнечный деревня Старая Балахонка деревня Сугункин Брод деревня Усть-Хмелевка поселок Черемушки село Ягуново деревня Заря поселок Мамаевский поселок Новоискитимск поселок Ясногорский разъезд Буреничево деревня Камышная село Мазурово поселок Пригородный
14	Крапивинский муниципальный округ	поселок городского типа Крапивинский поселок городского типа Зеленогорский деревня Фомиха село Банново деревня Змеинка деревня Ивановка деревня Комаровка поселок Михайловский село Барачаты деревня Кабаново поселок Красные Ключи деревня Скарюпино село Борисово деревня Максимово поселок Зеленовский поселок Плотниковский село Каменка село Арсеново деревня Ключи поселок Медвежка село Салтымаково село Междугорное поселок Каменный село Поперечное поселок Перехляй деревня Бердюгино поселок Ленинка село Тараданово деревня Долгополово деревня Шевели поселок Березовка деревня Новобарачаты деревня Сарапки
15	Ленинск-Кузнецкий муниципальный округ	поселок Восходящий поселок Горняк поселок станции Егозово поселок Клейзавода



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 77 из 96

поселок Новоильинский
поселок Новокамьшинский
поселок Солнечный
поселок Демьяновка
поселок Егозово
поселок Золотаревский
поселок Красная Поляна
деревня Красная
поселок Лапшиновка
поселок Литвиновский
деревня Нижегородка
деревня Новогеоргиевка
поселок Озеровка
село Хмелево
село Чесноково
разъезд 189 км
село Драченино
поселок станции Непрерывка
поселок Петровский
поселок станции Раскатиха
деревня Сапогово
разъезд Строительный
деревня Трекино
село Худяшово
поселок Школьный
разъезд 169 км
село Красное
село Ариничево
поселок Кокуй
поселок Харьков Лог
поселок Хрестиновский
село Подгорное
поселок Ивановка
поселок Красноярка
поселок Ново-Урский
поселок Павловка
поселок Поречье
поселок Родниковый
поселок Русско-Урский
поселок Свердловский
село Устюжанино
поселок Чкаловский
деревня Возвышенка
поселок Красная Горка
поселок Мирный
поселок Новогородец
деревня Новопокасьма
поселок Ракитный
село Чусовитино
поселок Березовка
поселок Новый
село Панфилово
деревня Семеново
село Шабаново
поселок Дружный
село Камышино
поселок Карьер (Белая Глинка)



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 78 из 96

		деревня Торопово поселок Южный поселок Мусохраново поселок Орловский деревня Покровка деревня Соколовка
16	Мариинский муниципальный район	село Белгородка село Николаевка 1-я поселок Правдинка село Благовещенка село Колеул село Обояновка село Тенгулы село Малый Антибес село Большой Антибес поселок Заречный деревня Кайдулы село Подъельники деревня Юрьевка поселок Калининский поселок Станция Антибесская поселок Бобровский разъезд Калининский деревня Комиссаровка село Мальковка село Раздольное деревня Пристань 2-я поселок Кийский поселок станции Приметкино село Приметкино деревня Раевка село Красные Орлы деревня Камышенка деревня Петровка деревня Тюменево поселок Лебяжий деревня Куркули поселок Пихтовка деревня Столяровка деревня Тонгул деревня Тундинка село Малопесчанка поселок Зенкино деревня Кирсановка село Николаевка 2-я деревня Мелехино село Рубино поселок Первомайский деревня Константиновка поселок Чистопольский поселок 10-й разъезд село Суслово деревня Знаменка деревня Ивановка деревня Святогорка деревня Федоровка



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 79 из 96

		разъезд 3747 км село Таежно-Михайловка поселок Заборье поселок Таежно-Александровка село Туйла
17	Новокузнецкий муниципальный район	поселок Загорский село Бунгур деревня Глуховка поселок Ивановка поселок Мир поселок Подгорный поселок Рассвет деревня Шарап поселок Южный поселок 75-й Пикет поселок 360 км село Костенково поселок Алексеевка поселок Ананьино поселок Апанас село Березово поселок Верх-Кинерки поселок Красный Холм деревня Мостовая поселок Новый Урал деревня Таловая село Красулино село Анисимово поселок Веселый поселок Ерунаково деревня Жерново поселок Иганино поселок Казанково поселок Недорезово поселок станции Ерунаково поселок Тагарыш поселок Усково поселок Успенка поселок Чичербаево село Ильинка село Бедарево деревня Митино поселок Степной деревня Шорохово поселок Metallургов поселок Восточный поселок Северный поселок Сметанино поселок Кузедеево поселок Балластный Карьер село Большая Сулага поселок Гавриловка деревня Крутая поселок Курья село Лыс поселок Новостройка



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 80 из 96

поселок Осман
поселок Подстрелка
поселок Усть-Тала
поселок Шартонка
село Сары-Чумыш
село Бенжереп 1-й
село Бенжереп 2-й
поселок Кандалеп
поселок Килинск
поселок Мунай
поселок Урнас
село Шарово
поселок Юла
село Сосновка
село Букино
поселок Калиновский
поселок Ключи
поселок Красинск
поселок Ленинский
село Малиновка
деревня Михайловка
поселок Новый
поселок Пушкино
поселок Таргайский Дом Отдыха
деревня Учул
поселок Юрьевка
село Куртуково
поселок Белорус
поселок Гавриловка
поселок Заречный
поселок Карчагол
поселок Кульчаны
поселок Нижние Кинерки
поселок Николаевка
деревня Подгорная
поселок Подкорчяк
поселок Рябиновка
поселок Тайлеп
село Таргай
поселок Федоровка
поселок Чистогорский
село Славино
село Сидорово
поселок станции Бардина
деревня Есаулка
поселок станции Керегеш
село Кругленькое
деревня Малая Щедруха
деревня Мокроусово
поселок Терехино
поселок станции Тоннель
поселок Чистая Грива
поселок Осинное Плесо
поселок Загадное
село Краснознаменка
село Макариха
поселок Мутный



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 81 из 96

		<p>поселок Увал поселок Усть-Аскарлы поселок Усть-Нарык село Ячменюха село Атаманово поселок Баевка поселок Тальжино поселок станции Тальжино поселок Староабашево село Безруково поселок Березовая Грива поселок Берензас село Боровково поселок Верх-Подобас поселок Черемза поселок Елань село Ашмарино поселок Муратово поселок Смирновка село Красная Орловка поселок Верхний Калтан поселок Зеленый Луг поселок Красный Калтан поселок Черный Калтан село Юрково</p>
18	Прокопьевский муниципальный округ	<p>село Большая Талда деревня Малая Талда деревня Осиновка село Бурлаки поселок Ивановка село Карагайла село Кутоново поселок Пушкино поселок Севск село Старосергеевка поселок Тихоновка поселок станции Ускат поселок Калачево поселок Индустрия поселок Матюшино село Новорождественское поселок Новый Путь поселок станции Каменный Ключ село Еловка деревня Каменный Ключ село Кара-Чумыш село Оселки поселок Октябрьский деревня Антоновка село Котино деревня Кыргай деревня Лукьяновка поселок Майский поселок Октябрь село Соколово поселок Тыхта</p>



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 82 из 96

		<p>село Михайловка деревня Алексеевка село Иганино село Инченково поселок Малиновка поселок Новосафоновский поселок Большой Керлегеш поселок Верх-Тереш село Верх-Егос поселок Золх поселок Кара-Чумыш поселок Красная Горка поселок Красная Поляна поселок Нижний Тереш поселок Новостройка поселок Свободный поселок Смьшляево поселок Тайбинка село Томское поселок Центральный поселок Чистугаш село Терентьевское поселок Кольчегиз поселок Серп и Молот поселок станции Терентьевская поселок Тихоновка поселок Ускатский поселок Чапаевский поселок Трудармейский поселок станции Инченково село Калиновка село Канаш поселок станции Тырган поселок станции Углерод поселок Ясная Поляна поселок Егултыс поселок Ключи село Лучшево поселок Маяковка поселок Первомайский поселок Плодопитомник поселок Хлебозавода село Шарап поселок Школьный</p>
19	Промышленновский муниципальный округ	<p>поселок городского типа Промышленная село Ваганово село Журавлево деревня Иван-Брод деревня Касимовка деревня Прогресс деревня Калинкино поселок Октябрьский деревня Портнягино деревня Ушаково село Лебеди деревня Корбелкино</p>



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 83 из 96

		<p>деревня Подкопенная деревня Пор-Искитим деревня Уфимцево село Окунево разъезд Новый Исток деревня Пьяново поселок Ранний поселок 210 км поселок станции Падунская село Абышево село Березово деревня Васьково деревня Денисовка деревня Озерки поселок Плотниково поселок Брянский (157 км) поселок Восход деревня Кольчево поселок Нагорный поселок Первомайский деревня Плотниково поселок Соревнование деревня Сыромолотная село Краснинское поселок Иваново-Родионовский деревня Каменка деревня Пархаевка деревня Пушкино село Труд деревня Байрак деревня Еремино поселок станции Контрольная село Морозово деревня Протопопово деревня Тарабарино поселок Цветущий поселок 239 км поселок 251 км село Тарасово поселок Голубево деревня Калтышино деревня Шипицино деревня Шуринка село Титово поселок Тарсьма деревня Усть-Каменка деревня Усть-Тарсьма</p>
20	Таштагольский муниципальный район	<p>поселок Подкатунь поселок Тельбес поселок станции Тенеш поселок Тарлашка поселок Турла поселок Усть-Уруш поселок Кедровка поселок Сухаринка поселок Учүлен</p>



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 84 из 96

поселок Ближний Кезек
поселок Верхний Анзас
поселок Викторьевка
поселок Дальний Кезек
поселок За-Мрассу
поселок Парушка
поселок Средний Чилей
поселок Суета
поселок Таенза
поселок Усть-Анзас
поселок Чазы-Бук
поселок Калары
поселок Амзас
поселок Базанча
поселок Базарный
поселок Березовая Речка
поселок Веселая Грива
поселок Каменный Карьер
поселок Карагол
поселок Клепочный
поселок Кондома
поселок Луговской
поселок Петухов Лог
поселок Центральный
поселок Чугунаш
разъезд 517 км
разъезд 527 км
разъезд 534 км
разъезд 538 км
разъезд 545 км
поселок Алтамаш
поселок Габовск
поселок Зайцево
поселок Калташ
поселок Килинск
поселок Нижний Сокол
поселок Чушла
поселок Юдино
поселок Якунинск
поселок Ключевой
поселок Большой Лабыш
поселок Верхний Таймет
поселок Верх-Кочура
поселок Камзас
поселок Карбалык
поселок Малый Лабыш
поселок Мрассу
поселок Сокушта
поселок Сайзак
поселок Чулеш
поселок Усть-Кабырза
поселок Анзас
поселок Белка
поселок Верхние Кичи
поселок Верхний Алзак
поселок Верхний Бугзас
поселок Верхний Нымзас



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 85 из 96

		<p>поселок Верхняя Александровка поселок Джелсай поселок Кантус поселок Колхозный Карчит поселок Нижние Кичи поселок Нижний Алзак поселок Нижний Нымзас поселок Новый поселок Парлагол поселок Сарасет поселок Сензас поселок Средний Бугзас поселок Средние Кичи поселок Средняя Пурла поселок Таска поселок Усть-Азас (Шортайга) поселок Усть-Карагол поселок Усть-Кезес поселок Усть-Пызас поселок Узунгол поселок Чилису-Анзас поселок Эльбеза</p>
21	Тисульский муниципальный округ	<p>поселок городского типа Тисуль поселок городского типа Белогорск поселок городского типа Комсомольск поселок Ржавчик поселок Большая Натальевка поселок Макарацкий поселок Берикюльский поселок Московка поселок Новый Берикюль село Большой Барандат деревня Вознесенка деревня Усть-Барандат село Куликовка село Колба деревня Новоивановка деревня Листвянка село Усть-Колба поселок Полуторник поселок Камень-Садат поселок Яковлевка деревня Серебряково село Тамбар деревня Большепичугино поселок Кинжир поселок Новогеоргиевка село Солдаткино село Третьяково деревня Антоново деревня Байла деревня Дворниково деревня Кайчак поселок Утинка село Большой Берчикуль село Городок</p>



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 86 из 96

		деревня Кондрашка поселок Смычка поселок Центральный
22	Топкинский муниципальный округ	поселок Верх-Падунский деревня Катково поселок Магистральный поселок Среднеберезовский деревня Тыхта село Зарубино село Глубокое деревня Медынино поселок Октябрьский село Подонино деревня Усть-Стрелина поселок Центральный деревня Козлово село Лукошкино разъезд Юрьевка разъезд 96 км поселок Трещевский поселок Знаменский деревня Корниловка деревня Осиновая Грива разъезд 115 км разъезд 123 км поселок Рассвет поселок Ключевой деревня Симаново деревня Соломино деревня Терехино село Топки деревня Дедюево разъезд Дедюево поселок 13 км поселок 15 км село Усть-Сосново деревня Бархатово деревня Кокуй поселок Левососновский поселок Романовский поселок Раздолье поселок Верх-Мостовинский деревня Опарино село Хорошеборка деревня Чаща село Черемичкино деревня Пинигино деревня Уньга разъезд 130 км разъезд 137 км поселок Шишино поселок Комсомольский поселок Листвянка разъезд 64 км разъезд 79 км деревня Малый Корчуган



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 87 из 96

		деревня Большой Корчуган деревня Бурухино поселок Мокроусовский деревня Цыпино
23	Тяжинский муниципальный округ	поселок городского типа Тяжинский поселок городского типа Игатский деревня Новомарьянка деревня Акимо-Анненка деревня Беляковка село Бороковка деревня Новотроицк село Кубитет деревня Новоображенка деревня Старый Урюп деревня Чернышово поселок Листвянка поселок Валерьяновка поселок Заря поселок Путятинский поселок Нововосточный поселок станции Аверьяновка село Борисоглебское деревня Ключевая поселок Октябрьский деревня Почаевка село Старый Тяжин железнодорожная будка 3755 км село Новоподзорново деревня Изындаево село Новопокровка деревня Алексеевка село Большая Покровка село Малопичугино деревня Сертинка село Преображенка деревня Камышловка деревня Тяжино-Вершинка село Ступишино деревня Георгиевка село Даниловка село Прокопьево село Сандайка деревня Теплая Речка село Тисуль село Чулым деревня Макарово
24	Чебулинский муниципальный округ	поселок городского типа Верх-Чебула деревня Новоказанка деревня Орлово-Розово деревня Петропавловка деревня Покровка село Алчедат деревня Дмитриевка поселок 1-й поселок 2-й



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 88 из 96

		поселок 3-й поселок 4-й поселок Новоивановский село Ивановка поселок Новоивановский 2-й деревня Михайловка село Усманка поселок Боровой поселок Мурюк село Николаевка село Усть-Серта деревня Курск-Смоленка деревня Шестаково село Усть-Чебула село Чумай поселок Казанка-20 деревня Карачарово деревня Кураково
25	Юргинский муниципальный округ	поселок станции Арлюк поселок Васильевка деревня Глинковка поселок Линейный деревня Черный Падун деревня Юльяновка разъезд 31 км разъезд 46 км деревня Зелеево деревня Алаево село Варюхино деревня Макурино деревня Лебяжье-Асаново деревня Бжицкая поселок Зеленая Горка поселок Кленовка поселок станции Таскаево деревня Шитиково поселок Юргинский разъезд 139 км село Мальцево деревня Елгино деревня Милутино деревня Томилово деревня Новороманово деревня Белянино село Большеямное село Верх-Тайменка деревня Кирово деревня Колбиха деревня Колмаково деревня Копылово деревня Митрофаново поселок Речной деревня Юрманово село Поперечное деревня Большой Улус деревня Каип



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 89 из 96

		деревня Любаровка деревня Мариновка разъезд 54 км село Просоково деревня Алабучинка деревня Безменово поселок Заозерный деревня Кожевниково поселок Приречье поселок Сокольники деревня Филоново деревня Чахлово деревня Чутовка деревня Ясная Поляна деревня Талая деревня Пятково поселок станции Юрга 2-я деревня Зимник поселок Логовой деревня Новоягодное деревня Сарсаз деревня Старый Шалай разъезд 14 км разъезд 23 км Блок-Пост 149 км
26	Яйский муниципальный округ	поселок городского типа Яя поселок Наша Родина поселок Безлесный поселок Майский поселок Новостройка поселок Подсобный поселок Щербиновка село Бекет село Верх-Великосельское деревня Тихеевка село Яя-Борик село Вознесенка деревня Емельяновка деревня Михайловка деревня Назаровка поселок Новоникольское деревня Соболинка поселок станции Судженка поселок Турат поселок Чиндатский село Кайла поселок Воскресенка (Суровка) деревня Данковка деревня Малиновка село Новониколаевка поселок Донской село Мальцево поселок Майский деревня Пономаревка деревня Марьевка деревня Арышево



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 90 из 96

		деревня Сергеевка село Судженка поселок Антоновка поселок разъезд Мальцево деревня Ольговка село Улановка поселок Димитрово село Ишим деревня Медведчиково
27	Яшкинский муниципальный округ	поселок городского типа Яшкино поселок Акация деревня Власково деревня Зырянка деревня Крылово деревня Нижняя Тайменка поселок Яшкинский деревня Ботьево поселок Дубровка деревня Нижнешубино поселок Тракторный поселок станции Хопкино село Колмогорово деревня Писаная поселок Ленинский деревня Верх-Иткара деревня Дауровка деревня Иткара деревня Кулаково деревня Саломатово деревня Сосновый Острог деревня Усть-Сосновка деревня Юрты-Константиновы поселок станции Литвиново деревня Балахнино деревня Каленово деревня Корчуганово село Красноселка деревня Литвиново поселок станции Тальменка село Пача деревня Миничево деревня Морковкино село Нижняяшкино деревня Синеречка село Пашково село Косогорова деревня Мелково деревня Северная село Поломошное поселок Осоавиахим поселок Октябрьский поселок Сланцевый Рудник станция Тутальская поселок Тутальский Санаторий село Таловка деревня Каменный Брод



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 91 из 96

		деревня Клиновка деревня Крутовка деревня Низовка поселок Шахтер деревня Воскресенка
--	--	--



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 92 из 96

Приложение 13 к Положению об оплате труда работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Форма листа показателей стимулирования работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума

Лист показателей стимулирования

работников _____ персонала

Должность

ФИО

За _____ месяц _____ года

Индикатор измерения: количество процентов

№ п/п	Показатели стимулирования по результатам работы	Индикаторы для оценки качества работы	Мах кол-во процентов	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество процентов		
				по данным работника	по данным руководителя структурного подразделения	оценка комиссии
1.						
2.						
.....						
Наивысший уровень достигнутого значения индикатора (максимальная оценка по показателям стимулирования)						

Подпись работника _____ дата _____

Подпись руководителя структурного подразделения,
ответственного за проверку показателей, дата _____



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 93 из 96

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. РАЗРАБОТАНО			
Должность	ФИО	Подпись	Дата
Юрисконсульт	Точилина Ольга Васильевна		26.10.2021г.
Специалист отдела кадров	Пидьякова Елена Николаевна		26.10.2021г.
2. КОНСУЛЬТАНТ			
Должность	ФИО	Подпись	Дата
Главный бухгалтер	Золотарева Елена Александровна		26.10.2021г.
3. СОГЛАСОВАНО			
Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель директора по УВР	Дубровина Татьяна Викторовна		26.10.2021г.

4. ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

(Основание: со дня утверждения директором ГБ ПОУ ТУ ЭТТ 29.10.2021г.
протокол Конференции работников техникума № 1 от 29.10.2021г.)

5. СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольные экземпляры документа:

- директор;
 - главный бухгалтер;
 - юрисконсульт;
 - отдел кадров
- Учетная копия
- зам. директора по УВР



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБ ПОУ ТУ ЭТТ**

Изменение:

Дата введения: 29.10.2021г.

страница 97 из 96